



**MEDVEDNICA**

Park prirode  
Nature Park

**PRAVILNIK O PLAĆAMA  
JAVNE USTANOVE  
„PARK PRIRODE MEDVEDNICA“**

JAVNA USTANOVA PARK PRIRODE MEDVEDNICA

travanj 2017. godine

Na temelju odredbi članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama ("Narodne novine" br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08), članka 134. stavka 1. podstavka 8. Zakona o zaštiti prirode (Narodne novine broj 80/13, dalje u tekstu : Zakon) i članka 14. stavka 1. podstavka 8. u svezi članka 40. stavka 3. Statuta Javne ustanove "Park prirode Medvednica" , od 22. rujna 2014. godine, KLASA 012-03/14-01/1, URBROJ 251-510-01-14-03 Upravno vijeće na 47. sjednici održanoj dana 27. travnja 2017. godine donijelo je

## **P R A V I L N I K**

### **O P L A Ć A M A**

#### **I. O P Ā E O D R E D B E**

##### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade i druga materijalna primanja službenika i namještenika Javne ustanove "Park prirode Medvednica" (u daljnjem tekstu: Ustanova).

##### **Članak 2.**

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o plaćama u javnim službama (Narodne novine br. 27/01, 39/09) i Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Narodne novine br. 25/13, 72/13, 151/13, 9/14, 51/14, 77/14, 83/14, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15), kao i odredbe Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe u muškom rodu, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

#### **II. P L A Ć A**

##### **Članak 3.**

Službenici i namještenici Ustanove imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade plaće.

##### **Članak 4.**

Plaće službenika i namještenika Ustanove čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se sukladno zakonu.



## Članak 5.

Ovisno o stručnoj spremi, radna mjesta službenika i namještenika utvrđuju se kao:

- Položaji I. vrste
- Položaji II. vrste
- Položaji III. vrste
- Radna mjesta I. vrste
- Radna mjesta II. vrste
- Radna mjesta III. vrste
- Radna mjesta IV. vrste

Nazivi pojedinih radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada javne ustanove "Park prirode Medvednica"(u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu), sukladno zakonu i Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

## Članak 6.

Vrijednost koeficijenata radnih mjesta utvrđuju se ovim Pravilnikom sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

### 1. ISPLATA PLAĆE

## Članak 7.

Plaća se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se isplaćuje u razdobljima koja ne smiju biti duža od 30 dana.

Ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drukčije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

U javnim službama nema tajnosti plaća.

## Članak 8.

Pravo na plaću službenici i namještenici ostvaruju danom kad su stvarno započeli sa radom, ako posebnim zakonom nije što drugo određeno.

Pravo na povećanje plaće službenici i namještenici ostvaruju od prvog dana idućeg obračunskog razdoblja za plaće, računajući od dana kada su ostvarili pravo na povećanje plaće.

## Članak 9.

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine službeniku i namješteniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Ako se službeniku ili namješteniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospjela, ili se ne isplate u cijelosti, zaposleniku se do kraja mjeseca u kojem je dospjela



isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je Ustanova dužna isplatiti službeniku i namješteniku.

## 2. KOEFICIJENTI SLOŽENOSTI POSLOVA

### Članak 10.

Jedinstveni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u Ustanovi su:

SLUŽBENICI:		
1. Položaji I. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
1.1. Ravnatelj Ustanove	1	2,134
1.2. Stručni voditelj – rukovoditelj odjela Stručnih poslova	1	1,794
1.3. Glavni čuvar prirode – rukovoditelj odjela Čuvara prirode	1	1,600
1.4. Rukovoditelj odsjeka za prirodnu i kulturnu baštinu	1	1,697
1.5. Rukovoditelj odsjeka za upravljanje projektima – koordinator za pripremu i provedbu projekata	1	1,697
1.6. Rukovoditelj pododsjeka - Voditelj projektnog tima za pripremu i provedbu projekata financiranih iz strukturnih fondova EU	1	1,552
1.7. Rukovoditelj odsjeka za promidžbene aktivnosti, prodaju i turističku djelatnost	1	1,697
1.8. Rukovoditelj pododsjeka Centar za posjetitelje Medvedgrad	1	1,552
1.9. Rukovoditelj odsjeka za zajedničke, opće, ekonomske i pravne poslove	1	1,697
1.10. Rukovoditelj pododsjeka tehničkih poslova i održavanja	1	1,552
2. Radna mjesta I. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
2.1. Tajnik ustanove	1	1,503
2.2. Viši stručni savjetnik geograf	1	1,523
2.3. Viši stručni savjetnik biolog / ekolog	1	1,523
2.4. Viši stručni savjetnik geolog	1	1,523
2.5. Stručni savjetnik biolog / ekolog	1	1,232
2.6. Stručni savjetnik šumar	1	1,232
2.7. Stručni savjetnik geolog	1	1,232
2.8. Stručni suradnik biolog / ekolog	1	1,115
2.9. Stručni suradnik za kulturnu baštinu	1	1,115
2.10. Stručni suradnik šumar	1	1,115
2.11. Stručni suradnik geolog	1	1,115
2.12. Stručni savjetnik – Asistent za projektne aktivnosti -priprema i provedba EU projekta	1	1,232
2.13. Stručni suradnik –Asistent za projektne aktivnosti – priprema i provedba EU projekta	2	1,115
2.14. Stručni savjetnik – Asistent za projektne aktivnosti -priprema i provedba projekata iz EU programa	1	1,232
2.15. Stručni suradnik –Asistent za projektne aktivnosti – priprema i provedba projekata iz EU programa	1	1,115
2.16. Čuvar prirode I. vrste	6	1,261
2.17. Stručni savjetnik – voditelj edukacije	1	1,232
2.18. Stručni suradnik – voditelj edukacije	1	1,115
2.19. Stručni suradnik - vodič	2	1,115
2.20. Stručni suradnik za prodaju i marketing	1	1,115
2.21. Stručni suradnik-edukator	2	1,115
2.22. Viši stručni savjetnik za pravne poslove i javnu nabavu	1	1,523

2.23.	Stručni suradnik za pravne poslove i javnu nabavu	1	1,115
2.24.	Stručni savjetnik za financijsko-računovodstvene poslove	1	1,232
2.25.	Stručni suradnik za financijsko-računovodstvene poslove	1	1,115
2.26.	Stručni suradnik za financijsko-računovodstvene poslove EU projekata	1	1,115
3.	Radna mjesta II. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
3.1.	Čuvar prirode II. vrste	3	1,115
4.	Položaji III. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
4.1.	Voditelj odsjeka računovodstvenih poslova	1	0,970
5.	Radna mjesta III. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
5.1.	Čuvar prirode III. vrste	4	0,970
5.2.	Stručni referent - informator - recepcionar	2	0,854

NAMJEŠTENICI:			
6.	Radna mjesta III. vrste zvanja	Br. izvršitelja	
6.1.	KV radnik- domar/skladištar	2	0,776
7.	Radna mjesta IV. vrste zvanja	Br. izvršitelja	
7.1.	Spremačica	2	0,601

### 3. Uvećanje plaće

#### Članak 11.

Osnovna plaća službenika ili namještenika uvećati će se:

- za rad noću 40 %
- za prekovremeni rad 50 %
- za rad subotom 25 %
- za rad nedjeljom 35 %
- za smjenski rad 10 %
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 2 sata 10 %

Noćni rad je rad u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik ili namještenik može koristiti odgovarajući broj slobodnih dana.

Ako službenik ili namještenik radi u dane blagdana, neradne dane utvrđene zakonom i rad na dan Uskrsa, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150 %.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za 8% ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti.

### III. DODACI NA PLAĆU

#### Članak 12.

Dodaci na osnovnu plaću su:

- a) stimulacija,
- b) dodaci za posebne uvjete rada.

#### Članak 13.

Stimulacija

Za uspješnost u radu službenici i namještenici mogu ostvariti pravo na stimulatívni dio plaće.

Stimulatívni dio plaće ostvaruje se za veće rezultate rada, odnosno veći učinak s obzirom na količinu i kvalitetu neposredno izvršenih radnih zadataka ili idejni i koordinacijski doprinos većem učinku obzirom na kvantitetu, kvalitetu i rok za izvrše.

Način kako će se stimulatívni dio plaće obračunavati, odnosno u kojem će se postotku isplaćivati i na koji način će se stimulacija određivati urediti će se Pravilnikom o isplati stimulacije i dodatka na plaću za natprosječne rezultate rada.

Pravilnik o isplati stimulacije i dodatka na plaću za natprosječne rezultate rada donijeti će ravnatelj JU Park prirode Medvednica u roku jedne godine od stupanja na snagu Pravilnika o plaćama uz suglasnost Upravnog vijeća.

Dodaci za posebne uvjete rada

#### Članak 14.

Službenik i namještenik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ima pravo na posebni dodatak sukladno kolektivnom ugovoru.

Dodatak za poslove s posebnim uvjetima rada ulazi u plaću.

Način obračuna i isplatu dodatka na plaću za posebne uvjete rada urediti će se granskim kolektivnim ugovorom ili uredbom koji će donijeti Vlada Republike Hrvatske.

### IV. NAKNADE

#### 1. Naknada za vrijeme bolovanja

#### Članak 15.

Ako je službenik ili namještenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85 % od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeto bolovanje.

Naknada u 100 % iznosu osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.



## **2. Naknada za vrijeme godišnjeg odmora**

### **Članak 16.**

Za vrijeme korištenja godišnje odmora službeniku i namješteniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Službeniku i namješteniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ukoliko je to za njega povoljnije.

## **3. Regres za korištenje godišnjeg odmora**

### **Članak 17.**

Službeniku i namješteniku Ustanove pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.

O visini regresa Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, s time ako se dogovor ne postigne, regres iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata regresa u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade i sindikata.

## **4. Otpremnina pri odlasku u mirovinu**

### **Članak 18.**

Službeniku i namješteniku Ustanove koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

## **5. Novčana pomoć**

### **Članak 19.**

Službenik, namještenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti službenika ili namještenika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja službe, odnosno rada-3 proračunske mjesečne osnovice i troškove pogreba,
- smrti službenika ili namještenika-2 proračunske osnovice,
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja-1 proračunske osnovice.

### **Članak 20.**

Službenik, namještenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana-jednom godišnje u visini 1 proračunske osnovice,

- nastankom teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika-u visini 1 proračunske osnovice,
- rođenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice
- nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste prijeko potrebni za radnika, dijete ili supružnika, a troškovi nisu odobreni od strane HZZO temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, radniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

## **6. Dnevnica i naknada troškova službenog putovanja**

### **Članak 21.**

Službeniku i namješteniku upućenom na službeno putovanje u zemlji pripada naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja, sukladno Uredbi Vlade Republike Hrvatske.

Dnevnice i ostale putne troškove službenicima i namještenicima potpisuje ravnatelj Ustanove.

## **7. Terenski dodatak**

### **Članak 22.**

Za vrijeme rada izvan sjedišta Ustanove i izvan mjesta njegovog stalnog boravka, službenik i namještenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li službeniku i namješteniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se na način kako je to utvrđeno za državne službenike.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

## **8. Naknada za odvojeni život**

### **Članak 23.**

Ako u skladu sa zakonom službenik ili namještenik bude premješten na rad izvan sjedišta Ustanove, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta Ustanove, pripada mu naknada za odvojeni život.

Naknada za odvojeni život isplaćuje se pod uvjetima i na način kao i za državne službenike.

## 9. Naknada za trošak prijevoza na posao i s posla

### Članak 24.

Naknada za trošak prijevoza radnicima se isplaćuje sukladno odredbama Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

## 10. Naknada za korištenje privatnog automobila

### Članak 25.

Ako je službeniku i namješteniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, naknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

## 11. Osiguranje

### Članak 26.

Ustanova je dužna osigurati službenike i namještenike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

## 12. Jubilarna nagrada

### Članak 27.

Kao staž kod istog poslodavca računa se neprekinuti staž u Ustanovi, odnosno u javnoj službi, bez obzira na promjenu poslodavca.

Službeniku i namješteniku se isplaćuje jubilarna nagrada za rad pod uvjetima utvrđenim iz stavka 1. ovog članka ukoliko navrši:

✓ 5 godina neprekidnog radnog staža	1,00 osnovica
✓ 10 godina neprekidnog radnog staža	1,25 osnovice
✓ 15 godina neprekidnog radnog staža	1,50 osnovice
✓ 20 godina neprekidnog radnog staža	1,75 osnovice
✓ 25 godina neprekidnog radnog staža	2,00 osnovice
✓ 30 godina neprekidnog radnog staža	2,50 osnovice
✓ 35 godina neprekidnog radnog staža	3,00 osnovice
✓ 40 godina neprekidnog radnog staža	4,00 osnovice
✓ 45 godina neprekidnog radnog staža	5,00 osnovica

Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada određuje se sukladno Temeljnomo kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što službenik i namještenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.



### **13. Dar djeci**

#### **Članak 28.**

Svakom službeniku i namješteniku, roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Svetog Nikole.

O visini dara za djecu Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna

### **14. Božićnica**

#### **Članak 29.**

Službenicima i namještenicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane-božićnica, u jednakom iznosu.

O visini božićnice Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, a ako se dogovor ne postigne osnovica za božićnicu iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata božićnice.

### **15. Izumi i tehnička unaprjeđenja**

#### **Članak 30.**

Službenicima i namještenicima Ustanove pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

Posebним ugovorom zaključenim između službenika, odnosno namještenika i Ustanove uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovoga članka.

### **16. Zaštita**

#### **Članak 31.**

Službenici i namještenici Ustanove ostvaruje zaštitu glede plaće i naknade plaće za slučaj invalidnosti i smanjene radne sposobnosti sukladno zakonu i propisima donesenim na temelju zakona i kolektivnom ugovoru.

### **17. Plaće vježbenika**

#### **Članak 32.**

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85 % plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.



## V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 33.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i naknadama od 15. lipnja 2010. godine, KLASA 612-07/10-01/244, Izmjene i dopune Pravilnika o plaćama i naknadama Javne ustanove Park prirode Medvednica od 17. prosinca 2012. godine, KLASA 612-07/12-01/361, URBROJ 251-510-03-12-05, Izmjene i dopune Pravilnika o plaćama i naknadama Javne ustanove Park prirode Medvednica od 27. ožujka 2013. godine, KLASA 612-07/13-01/97, URBROJ 251-510-03-13-02, Izmjene i dopune Pravilnika o plaćama i naknadama Javne ustanove Park prirode Medvednica od 25. studenog 2015. godine, KLASA 612-07/15-01/248, URBROJ 251-510-03-15-02.

### Članak 34.

Ovaj pravilnik se dostavlja Ministarstvu zaštite okoliša i energetike na suglasnost, a koje je isto izdalo dana 2. svibnja 2017. godine, KLASA 011-04/17-01/129, URBROJ 517-04-17-2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

  
PREDsjednica UPRAVNOG VIJEĆA  
Zrinka Domazetović

KLASA 612-07/17-01/55  
URBROJ 251-510-03-17-02  
Zagreb, 27. travnja 2017. godine

Ovaj Pravilnik o plaćama Objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 27. travnja 2017. godine, te je stupio na snagu dana 5. svibnja 2017. godine.

  
PRAVNATELJICA  
m.sc. Snježana Malić Limari